



**OBER  
STEIER  
STARK**



# ENGPASSANALYSE ÖSTLICHE OBERSTEIERMARK

Analyse erstellt von Foresight (Oberhuber, Laumer)

Analysezeitraum: 2025

# EXECUTIVE SUMMARY

## Wirtschaftliche Ausgangslage

Die östliche Obersteiermark kam Mitte 2021 mit hohen Investitionen und überdurchschnittlicher Nachfrage nach Arbeitskräften aus der Pandemie. Zugleich befindet sich Österreich seit dem Frühjahr 2023 in einer Rezession, die sich 2025 auch in der Region in einer sinkenden Investitionsbereitschaft, weniger offenen Stellen und leicht steigender Arbeitslosigkeit bemerkbar machte.

## Ergebnisse Engpassanalyse

Trotz konjunkturbedingt geringerer Nachfrage nach Arbeitskräften, weisen die Daten auf einen **akuten und relevanten Engpass in folgenden Branchen** hin:

- Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten / elektronischen und optischen Erzeugnissen
- Reparatur, Instandhaltung und Installation von Maschinen und Ausrüstungen
- Senioren- und Pflegeheime
- Lagerei sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr

In folgenden weiteren Branchen weist die Altersstruktur auf einen **möglichen künftigen Engpass** hin:

- Öffentliche Verwaltung
- Sozialwesen (ohne Heime)

# EXECUTIVE SUMMARY – ERGÄNZUNG

Branche	Beispiele für betroffene Berufe
Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten / elektronischen und optischen Erzeugnissen	Elektronikerin, Mechatronikerin, Medizintechnik-Techniker*in
Reparatur, Instandhaltung und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	Industriemechanikerin, Servicetechnikerin, Betriebselektriker*in
Senioren- und Pflegeheime	Pflegeassistentin, diplomierter Gesundheits- und Krankenpflegerin, Heimhelferin
Lagerei sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr	Lagerlogistikerin, Disponentin, Speditionskaufmann / Speditionskauffrau
Öffentliche Verwaltung	Verwaltungsassistentin, Sachbearbeiterin, Verwaltungsbedienstete*r
Sozialwesen (ohne Heime)	Sozialarbeiterin, Behindertenbetreuerin, mobile Betreuungskraft

# ANGABEN ZUR METHODIK

- Einschätzung zu **aktuellen bzw. künftigen Personalengpässen in der Region** auf Basis arbeitsmarktbezogener Knappheitsindikatoren (jeweils im Jahresdurchschnitt 2025)
  - Datenbasis: Arbeitsmarktdatenbank (AMDB) im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich
- Darstellung nach Wirtschaftsbranchen (wirtschaftliche Aktivitätsklassifikation ÖNACE 2025\*)
- Drei Indikatoren:
  - **Stellenandrang:** Verhältnis sofort verfügbarer offener Stellen zur Zahl der registrierten Arbeitslosen
  - **Altersstrukturquotient:** Verhältnis der Zahl Beschäftigter bis 25 zur Zahl Beschäftigter ab 55
  - **Vakanzzeit:** Mittlere Dauer bis zur Besetzung einer offenen Stelle in Tagen
- Jeder Indikator wurde in einen Index umgerechnet, der Werte von 0 bis 10 annehmen kann. Der Mittelwert daraus stellt dann den Gesamt-Index dar.

\* <https://www.statistik.at/ueber-uns/erhebungen/klassifikationsmitteilung/informationen-zur-oenace>

# ENGPÄSSE NACH BRANCHEN\*

OBER  
STEIER  
STARK



Abschnitt	Beschäftigte	Stellenandrang		Altersstrukturqu.		Vakanzzzeit		GESAMT-INDEX	
		Wert	Index	Wert	Index	Wert	Index		
M	Grundstücks- und Wohnungswesen	351	2.8	7.55	<b>0.34</b>	<b>9.31</b>	<b>94</b>	<b>10.00</b>	<b>8.95</b>
N	Wissenschaftl./techn. Dienstleistungen	2 720	3.9	6.17	0.69	6.47	<b>76</b>	<b>8.19</b>	<b>6.95</b>
O	Sonst. wirtschaftl. Dienstleistungen	2 443	<b>1.3</b>	<b>9.55</b>	0.85	5.21	59	5.84	<b>6.86</b>
R	Gesundheits- und Sozialwesen	4 693	4.0	5.98	<b>0.47</b>	<b>8.21</b>	63	6.39	<b>6.86</b>
T	Sonst. Dienstleistungen	1 226	2.6	7.90	0.76	5.91	64	6.49	<b>6.77</b>
P	Öffentliche Verwaltung	1 002	12.0	0.00	<b>0.14</b>	<b>10.00</b>	<b>159</b>	<b>10.00</b>	<b>6.67</b>
H	Verkehr	1 907	3.4	6.86	0.75	5.99	66	6.77	<b>6.54</b>
E	Wasserversorgung und Abfallentsorgung	415	4.2	5.80	<b>0.49</b>	<b>8.05</b>	57	5.55	<b>6.47</b>
G	Handel	4 681	<b>2.3</b>	<b>8.22</b>	0.97	4.26	63	6.42	<b>6.30</b>
F	Bau	4 153	4.2	5.80	1.03	3.73	72	7.60	<b>5.71</b>
L	Finanz- und Versicherungsleistungen	550	3.8	6.27	0.84	5.32	55	5.38	<b>5.66</b>
I	Beherbergung und Gastronomie	3 510	3.8	6.26	0.87	5.03	43	3.69	<b>4.99</b>
C	Herstellung von Waren	20 268	4.2	5.79	1.38	0.98	52	4.88	<b>3.89</b>
K	Telekommunikation/Informationstechnik	347	6.9	2.18	1.18	2.56	67	6.91	<b>3.88</b>
D	Energieversorgung	623	3.2	7.07	1.20	2.42	23	1.05	<b>3.51</b>
A	Land- und Forstwirtschaft	674	8.8	0.00	0.99	4.04	41	3.49	<b>2.51</b>
S	Kunst, Sport und Erholung	354	10.4	0.00	1.38	0.94	33	2.42	<b>1.12</b>
Q	Erziehung und Unterricht	586	15.8	0.00	1.43	0.60	26	1.48	<b>0.69</b>

# LESEBEISPIELE / INTERPRETATION



# GRUNDSTÜCKS- UND WOHNUNGSWESEN

(INSGESAMT 351 BESCHÄFTIGTE)

Zwei Indikatoren deuten auf einen Engpass hin:

- niedrige Altersstrukturquote (0,34): auf 100 Erwerbstätigen ab 55 Jahren kommen nur **34 Erwerbstätige bis 25 Jahren**
- hohe Vakanzzeit (94\*): es dauert durchschnittlich ca. 3 Monate (**94 Tage**) bis eine offene Stelle (nach-)besetzt wird



# WISSENSCHAFTLICHE/TECHNISCHE DIENSTLEISTUNGEN

(INSGESAMT 2.720 BESCHÄFTIGTE)

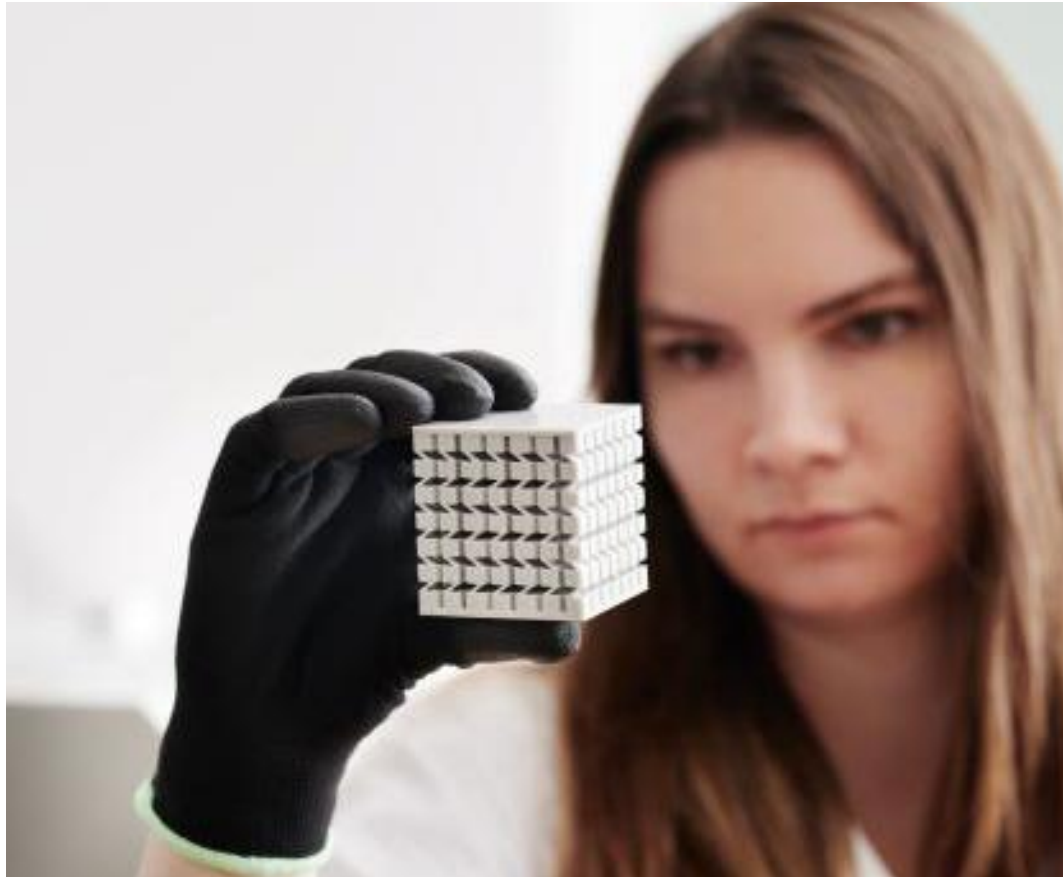
Ein Indikator deutet auf einen Engpass hin:

- hohe Vakanzzeit (76): es dauert durchschnittlich **zweieinhalb Monate**, bis eine offene Stelle (nach-)besetzt wird.
  - Eine höhere Vakanzzeit kann damit zusammenhängen, dass eine längere Zeit für die Personalsuche aufgewandt werden muss, je spezifischer das Anforderungsprofil einer offenen Stelle
  - Im Verhältnis zur Größe der Branche wurden 2025 außerdem generell verhältnismäßig nur wenige offene Stellen ausgeschrieben (32).



# SONSTIGE WIRTSCHAFTLICHE DIENSTLEISTUNGEN

(INSGESAMT 2.443 BESCHÄFTIGTE)



Ein Indikator deutet auf einen Engpass hin:

- niedriger Stellenandrang (1,3): auf 10 offene Stellen kommen durchschnittlich nur **13 Arbeitslose**.
  - Der Großteil dieses Abschnitts entfällt auf die Arbeitnehmerüberlassung, die einen Sonderfall darstellt.

# GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN

(INSGESAMT 4.693 BESCHÄFTIGTE)



Ein Indikator deutet auf einen Engpass hin:

- niedrige Altersstrukturquotient (0,47): auf 100 Erwerbstätigen ab 55 Jahren kommen nur **47 Erwerbstätige bis 25 Jahren**
  - Unter der Annahme eines künftig steigenden Personalbedarfs aufgrund demografischer Entwicklungen fällt ein niedriger Altersstrukturquotient in diesem Bereich besonders ins Gewicht.

# ÖFFENTLICHE VERWALTUNG

(INSGESAMT 1.002 BESCHÄFTIGTE)

Zwei Indikatoren deuten auf einen Engpass hin:

- niedrige Altersstrukturquote (0,14): auf 100 Erwerbstätigen ab 55 Jahren kommen nur **14 Erwerbstätige bis 25 Jahren**
- hohe Vakanzzeit (159): es dauert durchschnittlich ca. 5 Monate (**159 Tage**) bis eine offene Stelle (nach-)besetzt wird
  - Mögliche Ursache: Stellenbesetzungen im öffentlichen Dienst erfordern eine längere Vorlaufzeit



# WASSERVERSORGUNG UND ABFALLENTSORGUNG

(INSGESAMT 415 BESCHÄFTIGTE)

Ein Indikator deuten auf einen Engpass hin:

- niedrige Altersstrukturquote (0,49): auf 100 Erwerbstätigen ab 55 Jahren kommen nur **49 Erwerbstätige bis 25 Jahren**
  - Ein niedriger Altersstrukturquotient kann auch bedeuten, dass für bestimmte Tätigkeiten z.B. aufgrund der Digitalisierung in der Vergangenheit mehr Beschäftigte benötigt wurden als heute bzw. als in Zukunft.



# HANDEL

(INSGESAMT 4.681 BESCHÄFTIGTE)



Ein Indikator deutet auf einen Engpass hin:

- niedriger Stellenandrang (2,3): auf 10 offene Stellen kommen durchschnittlich nur **23 Arbeitslose**